

Wintersemester/ Exemplarischer Studienverlaufsplan MA Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung (Version 08.12.17)

Profil: Arbeit, Organisation, Personal

Sem. Σ C	Diversitätsforschung 78 C				Schlüsselkompetenzen 12 C	
	Module	Module	Module	Module	Module	
1. Σ30 C	M.DIV 10 Theoretische Perspektiven der Diversitätsforschung 6 C	M.DIV 30 Diversität und Diversifizierungsprozesse in institutionellen und organisationalen Kontexten (II, Meso) 6 C	M.MZS13 Anwendungsmöglichkei- ten und –grenzen multivariater Datenanalyse 6C	M. ABG.05 Soziologische Ansätze zur politischen Regulierung von Arbeit 12 C		
2. Σ30 C	M.DIV 20 Gesellschaftliche Bedingungen von Diversität und Diversifizierungs- prozessen (I, Makro) 6 C	M.DIV 4 Diversität und Diversifizierungsprozesse aus interaktions- und handlungstheoretischer Perspektive – Soziale Prozesse erforschen (III, Mikro, Lehrforschung) 8 C	M.DIV 5 Praktikum 10 C	S.RW.1124 Grundzüge des Arbeitsrechts 6 C	SQ.SoWi.29 Öffentlichkeitsarbeit und Public Relations 4 C	
3. Σ30 C	M.MZS11 Konzeption und Planung empirischer Qualifikationsarbeiten 6 C		M.MZS 15 Qualitative Erhebungs- und Auswertungs- methoden – Vertiefung 6C	M. WIWI-BWL.0110 Strategic Human Resource Development 6 C	SQ.SoWi.21 Projektmanage- ment 4 C	SK.ZIG.G-01: Innovation und Gründung – Theo- retische Grundlagen 4C
4. Σ30 C	M.DIV 7 Masterarbeitsmodul 30 C					
Σ 120 C	79 C (+30 C)				12 C	

Pflicht 26 / Methoden 18 / Praxis 10 / Spez. Dimensionen und Relevanzen von Div: 24 / Schlüsselkompetenzen 12 C (120 C insgesamt)